



Rejoignez notre équipe !

se propose d'engager

un RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (H/F/X)

CDI - Temps plein – Localisation : Luxembourg

Présentation de HUT – Hëllef um Terrain

Notre association, forte de près de 350 salarié(e)s, est l'un des plus grands employeurs du secteur social au Luxembourg. Nos services d'aide s'adressent aux personnes sans-abri et en situation de précarité, aux réfugiés et migrants, ainsi qu'aux enfants, aux jeunes et à leurs familles. Nous avons à cœur d'être sur le terrain, au plus près des personnes les plus vulnérables de notre société, pour répondre à leurs besoins avec bienveillance.

Dans un contexte de développement et de structuration, nous recherchons un(e) Responsable des Ressources Humaines pour accompagner la mise en place d'une gestion RH efficiente et adaptée à nos valeurs ...

Missions principales

Sous l'autorité de la Direction Générale, le/la Responsable des Ressources Humaines aura pour mission de piloter la fonction RH en assurant la gestion stratégique, sociale et administrative des ressources humaines.

Développement et mise en œuvre de la stratégie RH

- Élaborer et mettre en place une stratégie RH alignée avec la vision et les objectifs de l'ASBL.
- Développer des actions favorisant l'engagement et l'adhésion des collaborateurs aux nouvelles dynamiques.
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes de direction et le service communication pour assurer une communication interne efficace et transparente.

Gestion et développement des collaborateurs

- Superviser le recrutement, l'intégration et la fidélisation des collaborateurs.
- Mettre en place un plan de formation adapté aux besoins des salariés et des équipes.
- Élaborer des actions en faveur du bien-être au travail et de la qualité de vie.

Accompagnement des équipes

- Assurer une écoute active et accompagner la résolution des conflits internes.
- Accompagner les responsables et chefs de département et de service dans la gestion de leurs équipes.

Dialogue social et relations avec les partenaires

- Animer les relations avec les instances représentatives du personnel et assurer un climat social constructif.
- Gérer les relations avec l'ITM et les autres organismes institutionnels.

Gestion administrative et réglementaire

- Assurer la conformité aux réglementations luxembourgeoises en matière de droit du travail et la convention collective CCT SAS
- Gérer les contrats de travail, avenants, ruptures conventionnelles et dossiers disciplinaires.
- Superviser la paie en lien avec le service comptable.

Gérer une équipe Ressources Humaines engagée

- Superviser, animer et accompagner l'équipe RH dans ses différentes missions (administration du personnel, recrutement, formation, relations sociales, etc.).
- Définir les priorités et structurer les activités RH pour garantir un service efficace et aligné avec les besoins de l'organisation.
- Favoriser la montée en compétences de l'équipe et veiller à un climat de travail collaboratif et motivant

Représentation externe

- Représenter HUT – Hëllef um Terrain auprès d'organisations externes, telles que les instances professionnelles, les associations sectorielles et les événements RH.
- Contribuer au rayonnement de l'organisation en développant des relations avec des partenaires institutionnels et en participant aux échanges sur les bonnes pratiques en matière de gestion des talents, de diversité et d'innovation RH.

Profil recherché

Formation et expérience

- Formation supérieure de préférence en Ressources Humaines ou équivalent (Masters souhaité).
- Expérience confirmée d'au moins 10 ans dans une fonction similaire, idéalement dans le secteur associatif ou médico-social.
- Connaissance solide des bonnes pratiques Ressources Humaines (recrutement, formation, relations sociales etc)
- Bonne connaissance du droit du travail luxembourgeois, des relations sociales
Connaissance de la convention collective applicable (CCT SAS) est un atout.

Compétences et qualités requises

- Maîtrise des outils de gestion RH.
 - Excellentes compétences relationnelles.
 - Capacité à gérer des situations complexes et à prendre des décisions.
 - Esprit d'initiative, autonomie et capacité à travailler en équipe.
 - Sens de la confidentialité et de l'éthique professionnelle.
 - Maîtrise du français obligatoire, la connaissance du luxembourgeois et/ou allemand est un atout.
-

Avantages

- Environnement de travail dynamique et bienveillant.
 - Opportunité de participer activement à l'évolution stratégique d'une structure engagée.
 - Rémunération en fonction de l'expérience et des responsabilités
-

Candidature

Le dossier de candidature (lettre de motivation et CV) est à adresser **avant le 7 mars** à l'attention de Madame Nathalie Beretta, nathalie.beretta@hut.lu, 41, rue du Puits Romain, L-8070 BERTRANGE.

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement destiné à permettre à HUT – Hëllef um Terrain la gestion de la demande qu'elle reçoit. Elles sont destinées aux membres et aux services de HUT – Hëllef um Terrain, conformément au règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil relatif à la protection des données à caractère personnel (RGPD).