



**Rejoignez notre équipe !**

se propose d'engager pour son département « Aide à l'Enfance et à la Famille »

## **des éducateurs gradués (m/f/x) pour le service Ambulatoire**

**Réf 2026 07 AEF-AMB-EG**

40 heures/semaine, CDI

*Disponibilité immédiate ou à convenir*

### **Mission**

Assurer, en co-référence, la conception, la coordination et l'évaluation des accompagnements éducatifs des enfants, des adolescents et de leurs familles, conformément aux accords de prise en charge émis par l'Office National de l'Enfance. En lien avec le responsable de service, l'équipe pluridisciplinaire et les partenaires du réseau, l'éducateur gradué garantit la cohérence du projet éducatif individualisé, coordonne les interventions, soutient les professionnels impliqués dans l'accompagnement et contribue à l'évaluation continue des objectifs fixés. Par son expertise éducative, il participe à la protection de l'enfant, au développement des compétences parentales et à la mobilisation des ressources du réseau.

### **Responsabilités et tâches**

- Assurer la co-référence des situations et garantir la cohérence globale des accompagnements éducatifs.
- Réaliser les évaluations éducatives nécessaires à la compréhension des besoins de l'enfant, de sa famille et de son environnement.
- Élaborer, coordonner, actualiser et évaluer les projets éducatifs individualisés.
- Définir, avec les professionnels impliqués, les objectifs éducatifs et assurer le suivi de leur mise en œuvre.
- Rencontrer régulièrement les enfants, les parents et les partenaires afin d'évaluer l'évolution de la situation et ajuster le projet éducatif.
- Identifier les facteurs de protection, les facteurs de vulnérabilité et les risques pour l'enfant, puis mettre en œuvre les mesures appropriées conformément au cadre légal et institutionnel.
- Assurer la coordination avec les autorités mandantes, les établissements scolaires, les professionnels de santé, les services sociaux et l'ensemble du réseau.
- Participer aux réunions de concertation, synthèses, audiences et réunions de réseau.
- Garantir la qualité des écrits professionnels et assurer une traçabilité rigoureuse dans les outils institutionnels.
- Participer activement à l'amélioration continue des pratiques professionnelles, aux supervisions, interventions, formations et projets qualité du service.

## Profil du poste

- Être titulaire d'un diplôme d'éducateur gradué reconnu au Luxembourg.
- Une expérience dans le domaine de la protection de l'enfance, de l'accompagnement des familles, du travail ambulatoire ou de la coordination de situations complexes constitue un atout.
- Disposer d'une solide connaissance du développement de l'enfant et de l'adolescent, des dynamiques familiales, des compétences parentales et des dispositifs de protection de l'enfance.
- Être capable de réaliser des évaluations éducatives, d'analyser des situations complexes et d'identifier les facteurs de protection, les facteurs de vulnérabilité ainsi que les besoins d'accompagnement des bénéficiaires.
- Être en mesure de concevoir, coordonner, piloter et évaluer des projets éducatifs individualisés en collaboration avec les familles, les professionnels et les partenaires du réseau.
- Posséder de solides capacités d'organisation et de priorisation afin d'assurer le suivi simultané de plusieurs situations dans le respect des délais institutionnels.
- Faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'esprit d'analyse, de discernement et d'un sens élevé des responsabilités dans la prise de décision.
- Posséder d'excellentes compétences relationnelles ainsi qu'une communication écrite et orale de qualité.
- Maîtriser les outils informatiques courants et être capable de produire des écrits professionnels rigoureux et structurés.
- Être capable de travailler en équipe pluridisciplinaire, en co-référence et dans une logique de collaboration interprofessionnelle.
- Faire preuve d'une capacité de prise de recul, de réflexion éthique et d'amélioration continue de sa pratique professionnelle.
- Un intérêt ou une expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants constitue un atout : petite enfance, adolescence, troubles du neurodéveloppement (TSA, TDAH, troubles DYS, etc.), santé mentale, accompagnement de familles issues de la migration, interculturalité, plurilinguisme, situations de précarité ou de protection internationale.
- La maîtrise du français est indispensable ; la connaissance du luxembourgeois et/ou d'une ou plusieurs autres langues (arabe, BCMS, russe, ukrainien, tigrigna, etc.) constitue un avantage.

La rémunération est fixée conformément à la Convention collective de travail des employés privés des secteurs d'aides et de soins et du secteur social (CCTSAS). Le classement est déterminé en fonction du poste occupé, du diplôme, de l'expérience professionnelle reconnue et des dispositions applicables de la convention collective (maximum C6).

Le dossier de candidature (lettre de motivation, CV, copie des diplômes, reconnaissance du diplôme, certificats de travail, extraits de casiers judiciaires luxembourgeois (bulletins n°3, 4 et 5 « Protection des mineurs ») et du lieu de résidence sont à adresser jusqu'au **02/08/2026** inclus à l'attention du service des ressources humaines de HUT - Hëllef um Terrain, 19-23, rue Jean Fischbach L-3372 LEUDELANGE ([jobs@hut.lu](mailto:jobs@hut.lu)). Une présélection sera faite sur base des dossiers.

*Les informations recueillies font l'objet d'un traitement destiné à permettre à HUT - Hëllef um Terrain la gestion de la demande qu'elle reçoit. Elles sont destinées aux membres et aux services de HUT - Hëllef um Terrain, conformément au règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil relatif à la protection des données à caractère personnel (RGPD).*